

# 2024년 제2회 가평군시설관리공단 일반직 및 (무기)계약직 채용 공고

2024년 제2회 가평군시설관리공단 일반직 및 (무기)계약직 채용 계획을 다음과 같이 공고하오니 유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2024년 8월 9일

가평군시설관리공단이사장

## 1. 채용분야 및 인원 등

분야	직종	직급	직무분야	채용예정 인원	비고	채용절차
				19명		
1	일반직	사무7급	- 일반행정(복지·복무관리 지원)	1명	고졸+청년	① 서류심사 ② 필기전형 ③ 면접전형
2	"	기술7급	- 수영장 관리 (수영지도 및 수상안전 등)	1명		
3	"	기술8급	- 기계관리 등	2명		
4	"	기술8급	- 고객관리 등(체육시설)	1명		
5	무기계약직	상근직	- 시설환경관리 또는 사무행정정보조	3명		
6	"	상용직	- 시설환경정비 또는 고객안내 등	3명		
7	"	상용직	- 특별(대체)교통수단 차량 운전 (상담) 및 차량관리 등	5명		
8	계약직	다급	- 수영지도 및 수상안전 등	2명		① 서류심사 ② 서류전형
9	"	다급	- 보디빌딩 지도 등	1명		② 면접전형

\* 임용예정일: 2024. 10. 1. / 단, 7분야 1명은 2025. 1. 2.(합격순위에 따라 결정)

\*\* 제8·9분야의 서류전형 기준은 붙임 참조

\*\*\* 예정 직무내용은 붙임 직무기술서 참조

## 2. 채용 응시자격

### 가. 결격사유

- 가평군시설관리공단공단(이하 “공단”) 인사규정 제12조에 해당되는 사람

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인으로 심판을 받은 사람
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 6의2. 공단직원으로서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 6의5. 징계에 의하여 해임 처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
7. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

### 나. 채용 자격기준

#### ▪ 공 통

#### - 연 령

· 1분야: 임용예정일(2024. 10. 1.) 기준 만 18세 이상, 만 34세 미만

※ 단, 제대군인지원에 관한 법률 제16조에 따라 제대군인 대상 응시연령 상한 적용

· 2~9분야: 임용예정일(2024. 10. 1. / 2025. 1. 2) 기준 만 18세 이상, 60세 미만

- 거주지: 공고일 1개월 전 주민등록상 주소지가 가평군으로 되어 있는 사람

(단, 8·9분야 제외)

- 경력·자격증 인정기준: 원서접수 마감일(18:00)까지 근무경력 및 최종 합격된 사람

- 경력기준: 지방자치단체, 지방공기업 등 공공기관에서 발행한 증명서에 기재된 직무 수행 일수 또는 통상근로(주40시간) 기간에 한하여 인정하며, 민간 경력은 경력증명서와 4대 보험 가입내역 확인서 등 2단계 증빙이 가능한 경우에 한하여 인정함.

※ 경력, 학력 등의 경우 기준 및 범위는 이사장이 1차 판단하며, 인사위원회 심의·의결에 의해 최종 결정함.

### 다. 분야별 자격기준

분야	직급	직렬(직무)분야	응시자격 기준
1	사무7급	일반행정(복지·복무관리)	다음 각 호 중 어느 하나에 충족하는 자 1. 최종 학력이 고등학교(검정고시 포함) 졸업자인 자 2. 대학교 중퇴 및 재·휴학생인 자(단, 임용 전까지 중퇴 필요)
2	기술7급	수영지도 및 수상안전 등	- 국민체육진흥법에서 정한 체육지도자 자격(수영)을 보유한 자
3	기술8급	기계관리	다음 각 호 중 어느 하나에 충족하는 자 1. 에너지관리기능사 이상 자격 소지자 2. 가스기능사 이상 자격 소지자 3. 공조냉동기계기능사 이상 자격 소지자
4	기술8급	고객관리 등(체육시설)	- CS Leaders 또는 SMAT 2급 이상
5	상근직	시설환경관리 또는 사무행정정보조	-
6	상용직	시설환경정비	-
7	상용직	특별(대체)교통수단 차량 운전(상담) 및 차량관리 등	다음 각 호에 모두 충족하는 자 1. 자동차운전면허증 1종 보통 이상 소지자 2. 최근(공고일 기준) 3년간 '운전경력증명서'에 음주운전 등으로 면허 정지 이상의 처분을 받은 사실이 없는 사람
8	계약직 (다급)	체육지도 (수영)	다음 각 호 중 어느 하나에 충족하는 자 1. 국민체육진흥법에서 정한 체육지도자 자격(수영)을 보유한 자 2. 수상안전요원 자격 보유자로 수영 종목 지도경력(민간경력 포함) 6개월 이상
9	계약직 (다급)	체육지도 (보디빌딩)	- 국민체육진흥법에서 정한 체육지도자(보디빌딩) 자격을 보유한 자

## 3. 근무조건

가. 정    년: 60세

※ 계약직의 경우 근무성적평가 점수에 의하여 1년 단위로 채용기간이 연장 진행될 수 있음.  
단, **최초 계약은 임용일로부터 ~ 2024. 12. 31.까지**로 함.

나. 근무시간: 주 40시간(주 5일, 1일 8시간 근무)

※ 가평군시설관리공단 운영시설 특성상 근무일 및 근무시간은 변경될 수 있습니다.

다. 근무처: 가평군 내 공단이 관리·운영 하는 시설 및 사업장

마. 보수 등: 가평군시설관리공단 규정(취업규정, 보수규정, 무기계약직 및 계약직 관리 규정 등)에 따름

※ 지방공기업통합공시사이트(클린아이) 상세공개(문의전화 031-0878-8041)

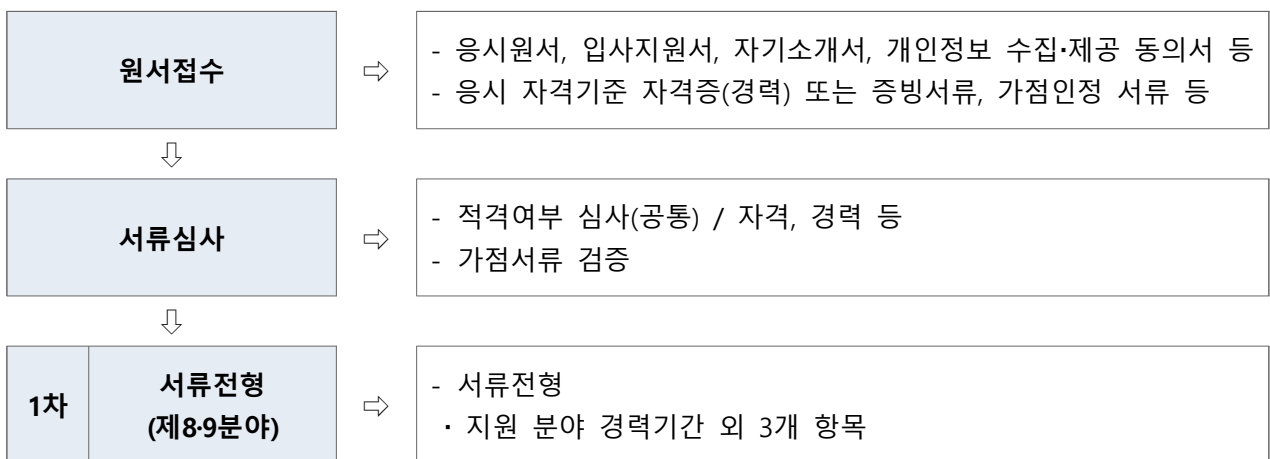
## 4. 채용일정(예정)

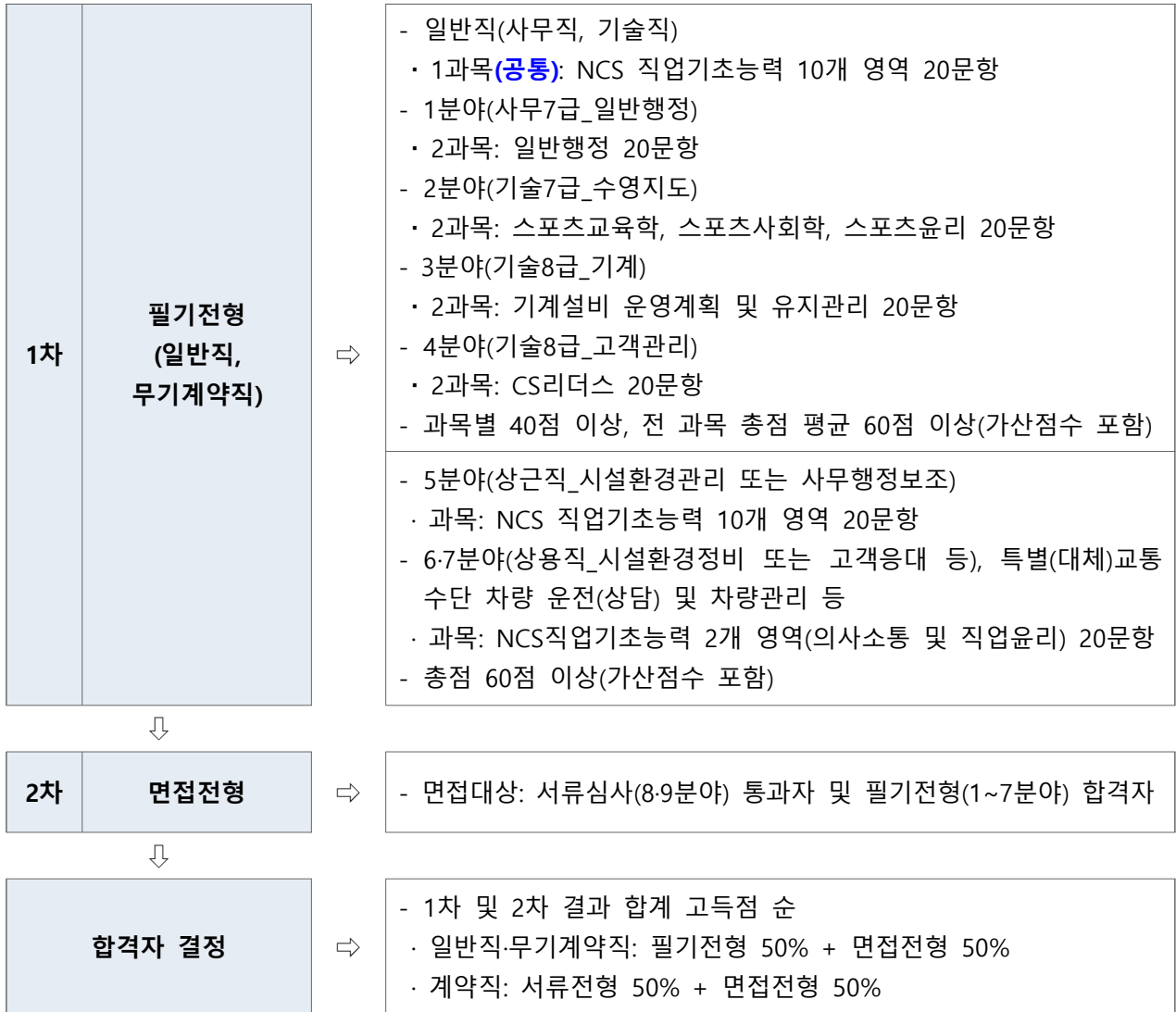
일자(기간)	추진 내용	비고
8. 19.(월) ~ 8. 28.(수)	응시원서 접수	채용시스템
8. 29.(목) ~ 8. 30.(금)	서류심사(공통: 자격기준 및 가점서류 검증) (분야 8:9: 서류전형 심사)	
9. 3.(화)	서류심사 결과 및 필기전형(일반직, 무기계약직) 대상자 공고	공단, 클린아이 홈페이지 등
9. 7.(토)	필기시험 실시(일반직, 무기계약직)	공단 시설
9. 10.(화)	필기시험 결과 발표 및 면접전형 일정 공고	공단, 클린아이 홈페이지 등
9. 13.(금)	면접시험 실시	공단 시설
9. 24.(화)	합격자 발표(예비합격자 순위부여)	공단, 클린아이 홈페이지 등
합격자 발표일 부터 ~ 9.27.(금) 까지	임용 대상자 등록 마감	

※ 상기 일정은 내부 사정에 따라 변경될 수 있음.

## 5. 전형절차 및 합격자 결정

### 가. 전형절차





### 나. 서류전형(제8·9분야 계약직)

- 등록서류: 평가항목별 증빙서류 / 붙임\_참조
- 심사일시: 2024. 8. 30.(금)
- 평가항목

항 목		총 점	비 고
계		100	공단 인사규정 시행내규 별표 참조 ※ 붙임서류 참조
서류전형 평가요소	가. 지원 분야 경력기간	45	
	나. 지원 분야 자격증	25	
	다. 사무분야 자격증	15	
	라. 포상	15	

- 합격예정인원: 채용예정인원의 4배수
- 서류전형 합격자 발표 및 면접전형 일정 공고: 2024. 9. 10.(화)

다. 필기전형(일반직, 무기계약직)

- 시험일시: 2024. 9. 7.(토)
- 시험장소: 별도 공지
- 시험과목

분야	직종 (직급)	직렬(직무) 분야	시험시간	필기시험 과목 별 문항 구성		합격 예정인원
				과목 1	과목 2	
1	일반직 (사무7급)	일반행정 (복지·복무관리 지원)	60분  (과목당 30분)	NCS직업 기초능력 10개 영역 (20문항)	일반행정(20문항)	3배수 (3명)
2	일반직 (기술7급)	수영장 관리 (수영지도 및 수상안전 등)			스포츠교육학, 스포츠사 회학, 스포츠윤리(20문항)	3배수 (3명)
3	일반직 (기술8급)	기계관리			기계설비 운영계획 및 유지관리(20문항)	3배수 (6명)
4	일반직 (기술8급)	고객관리 등(체육시설)			CS리더스 20문항	3배수 (3명)
5	무기계약직 (상근직)	시설환경관리 또는 사무행정보조		NCS직업기초능력 10개 영역(20문항)		3배수 (9명)
6	무기계약직 (상용직)	시설환경정비 또는 고객안내		NCS직업기초능력 2개 영역(의사소통 및 직업윤리) 20문항		3배수 (9명)
7	무기계약직 (상용직)	특별(대체)교통수단 차량 운전(상담) 및 차량관리 등		"		3배수 (15명)

- 합격기준: 과목별 40점 이상, 전 과목 총점 평균 60점 이상(가점 포함)
- ※ 분야 5,6,7은 시험과목이 1개 과목으로 인사규정 시행내규 제10조(합격기준) 중 과락(40점) 기준 미적용
- 합격결정: 합격예정 배수 범위 내 고득점자 순
- 필기시험 합격자 발표 및 면접전형 일정 공고: 2024. 9. 10.(화)
- ※ 동점자가 발생하여 선발예정인원 초과하는 경우 동점자를 모두 합격자로 하며, 동점자의 계산은 소수점이하 둘째자리까지

## 라. 면접전형

- 면접시험 평가항목 및 합격기준 / 고객지향 및 공익추구 자세 외 4개 항목

평가항목	평가 점수	심사 기준					비고
		매우우수 (9~10)	우수 (7~8)	보통 (5~6)	미흡 (3~4)	매우미흡 (1~2)	
합계	50						
고객지향 및 공익추구 자세	10						
창의성	10						
예의·품행 및 성실성	10						
문제파악 및 해결능력	10						
직무 전문성	10						

합격기준: 각 위원이 평가한 점수의 평균이 보통(30점) 이상인 자를 합격으로 한다. 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정항목에 대하여 미흡(4점) 이하로 평가한 때에는 불합격으로 한다.

※ 주의사항: 블라인드 면접시험으로 응시자의 개인 신상 관련 발언 금지(친·인척 중 유명인사 또는 고위직, 본인에게 유리한 성장배경, 가족관계, 학력, 사회경력 등 의도적 전달 행위)

## 마. 최종 합격자 결정

- 합격결정: 서류전형 또는 필기(50%) + 면접전형(50%) 환산 후 고득점자 순으로 인사위원회 심의·의결을 통하여 확정
- 동점자 처리 기준
  - 1순위: 취업지원 대상인 사람
  - 2순위: 면접시험성적이 우수한 사람
  - 3순위: 필기시험성적이 우수한 사람
  - 4순위: 자격증을 소지한 사람(공단에서 필요로 하는 자격증 다수 소지자 우선)

## 바. 수습임용(1분야\_사무7급\_일반행정)

- 공단 규정 및 계획에 의거하여 수습임용을 진행
- 수습기간: 수습임용일로부터 3개월
- 주요내용: 수습기간 중 근무성적 평가를 진행하여 최종 임용 결정
- 최종결정: 근무성적평가서를 토대로 수습직원임용심사위원회에서 심사 후 결정

## 사. 예비합격자 제도 운영

운영근거	- 공단 인사규정 시행내규 제10조의2(예비합격자 제도)
운영목적	- 신속한 인원 보충 및 결원을 최소화
예비합격자 임용 결정	- 순위 결정은 인사위원회 심의 결과에 따르며, 공단의 내·외부 운영현황 등을 종합적으로 검토하여 <b>이사장이 최종 임용 여부를 결정함.</b>
유효기간	- 최종합격자 발표일로부터 12개월
예비합격 인원	- 1, 2, 4 분야 2명 / 3, 5, 6분야 3명 / 7분야 5명

## 6. 전형우대

가. 공 통: 가산대상 자격증 소지자 사본 제출 시 필기시험 점수 가산

※ 취업보호대상자 및 취업지원대상자, 사회적 약자 및 취약계층 증명서 제출 시 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 우선합격자로 결정

나. 제7분야(무기계약직\_상용직)

- 취업보호대상자 및 취업지원대상자, 사회적 약자 및 취약계층 가산

※ 채용 시험가점 점수 및 제출서류는 붙임 서류 참조

## 7. 전형일정

구 분	일정 및 장소 공고(예정)	시험(예정)	합격자 발표(예정)
필기전형	2024. 9. 3.(화)	2024. 9. 7.(토)	2024. 9. 10.(화)
면접전형	2024. 9. 10.(화)	2024. 9. 13.(금)	2024. 9. 24.(화)

※ 상기 일정은 내부 사정에 따라 변경될 수 있음.

## 8. 응시원서 접수 및 응시자격, 가점서류 등록 등

가. 접수기간: 2024. 8. 19.(월) 09:00 ~ 8. 28.(수) 18:00까지

나. 접수방법: 가평군시설관리공단 홈페이지 → 알림방 → 채용정보 → 바로가기 (채용정보 시스템) 오픈 예정



## 다. 접수서류

- 공 통: 응시원서, 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서, 응시 자격기준 자격증(경력) 또는 증빙서류, 가점인정 서류 등
- 제1분야: 학국장학재단에서 발급한 학자금대출 및 장학금 신청증명서
  - 학자금 신청실적이 있으나 졸업하지 못한 경우 해당 대학에서 대재·휴학·중퇴 등 증명서 첨부
- ※ 동 서류를 제출하지 못했을 경우 서류심사에서 부적격
- ※ 고졸학력만 제시하여 합격된 대졸자의 학력이 사후 발견될 경우 합격 취소 및 해고 조치
- 제7분야: 운전경력증명서
  - 전체경력(기간) / 운전면허경력, 법규위반, 교통사고
  - 발급처(경찰청 교통민원24 또는 경찰서 방문 서류)
- 제8·9분야: 서류전형 자료(지원분야 경력기간 외 3개 항목) 등
- 채용시험 가산점수 검증서류(해당자에 한함)
  - 취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가족 구성원, 의상자, 의사자 자녀, 국민기초생활수급자, 차상위계층 서류 원본(사본) 1부
  - 가산점수 대상 자격증 사본 1부

라. 검증결과 반영: 검증서류 미비 또는 기한 내 미등록 시 결격처리 및 가점인정 불가

## 9. 불합격자의 이의신청

가. 신청방법: 붙임 서식을(채용결과 이의 신청서) 작성하여 팩스(070-8250-0395) 또는 인사담당자(12416 경기도 가평군 가평읍 문화로 153 한석봉 체육관 2층 가평군시설관리공단)앞으로 우편 신청

### 나. 예외대상(확인 및 답변이 불가능 사항)

- 질의 또는 문의사항 / 면접관 개인정보 등 요구
- 채용시험과 무관한 사항에 대한 이의
- 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청 또는 정보 요구
- ※ 사실관계 확인을 위해 답변이 지연될 수 있습니다.

## 10. 채용상 성차별 피해 신고창구 안내

가. 신고처: 가평군시설관리공단 안전감사실(031-8078-8305)

나. 신고대상: 모집과 채용에서 남녀를 차별하거나, 여성 직원을 모집·채용할 때 그 직무 수행에 필요하지 않은 용모·키·체중 등의 신체조건, 미혼 조건 등을 제시하거나 요구할 경우

※ 신고자의 개인정보와 신고내용은 비공개 처리

## 11. 기타 유의사항

- 서로 다른 분야에 중복하여 응시할 수 없으며, 응시희망자는 응시자격 등을 우선 확인 후 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 인사청탁, 제출 서류의 위변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소 후 적발된 날로부터 5년 간 공단 채용시험 응시가 제한됩니다.
- 입사지원서 작성 시 출신학교, 가족관계 등 불필요한 개인정보(학교 및 특정 단체명이 드러나는 이메일 주소, 자기소개서 내 언급)를 유추할 수 있는 내용은 작성 시 유의하여 주시기 바랍니다.
- 제출된 서류의 기재·착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 접수마감 후 응시원서, 제출서류 등 일체 변경·추가보완 등이 불가합니다.
- 해당분야 적격자 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자(임용)로 결정되었다 하더라도 신체검사, 결격사유조회 결과 등에 따라 추후 임용 결격자로 확인될 경우에는 합격 취소로 결정됩니다.
- 1분야(일반직)의 경우 하양지원으로 학력을 검증 하지 못해 합격하여, 근로계약을 작성했다라도 향후 확인 결과 고졸자가 아니었을 경우 해고 처리(합격취소)
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인 후 반환합니다.(채용 여부가 확정 된 날 이후 180일까지 청구 기간이며 청구 시 14일 이내 반환)
- 불가피한 사유로 계획이 변경되는 경우에는 시험기일 7일전까지 변경된 사항을 공고합니다.