

2014년 제1회 기술직 경력경쟁채용계획 변경공고

2014년 제1회 가평군시설관리공단 기술직 경력경쟁채용 계획을 내부 사정에 의하여 아래와 같이 변경공고하오니, 일정에 착오 없으시길 바랍니다.

2014년 11월 10일

가평군시설관리공단이사장

1. 채용분야 및 인원

임용예정 직급	직무 분야	예정 인원	채용 방법	비 고
기술직 8급	조무분야	8명	경력경쟁채용	

2. 응시자격 및 결격사항

● 응시자격 기준

구 분	내 용	비 고
공통사항	- 가평군시설관리공단의 상근직(무기계약직)으로 채용되어 공고일 현재 근무 기간이 2년 이상인 직원 - 공단 인사규정 제12조의 결격사유에 해당하지 않는 직원	

● 결격사유

구 분	내 용
공단 인사규정 제12조 (결격사유)	1. 미성년자·금치산자 또는 한정치산 중인 사람 2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람 3. 금고이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람 4. 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 사람 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람 7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 사람 8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날부터 3년이 경과되지 아니한 사람

3. 공고 및 원서접수

● 공고 및 접수기간 : 2014. 10. 27(월) ~ 2013. 11. 06(목) 18:00 까지

● 접수방법 : 방문접수

- 접수처 : 가평군시설관리공단 경영기획팀(가평종합운동장)

● 제출서류

구 분	제 출 서 류
원서접수 기간 내 제출	1. 응시원서(인사규정 시행내규 별지 제17호 서식) 1부 2. 사진 3매(6개월 이내에 촬영한 탈모 상반신-반명함판) 2. 이력서 및 자기소개서 1부 3. 최종학교졸업 증명서 1부 4. 재직(경력) 증명서 1부 5. 주민등록 등본 및 초본(병역사항 기재) 각 1부 6. 개인정보 수집 및 이용 동의서(별첨 양식) 1부 7. 자격증 사본(해당자에 한함) 1부 8. 표창장 사본(해당자에 한함) 1부 9. 취업보호대상자 증명서(해당자에 한함) 1부

4. 전형방법 및 일정

● 1차 심사 : 필기시험 + 서류심사

직원 내부채용 배점 기준(공단 인사규정 시행내규 "별표 3-1"

필기시험			서류심사					합계
공단규정	일반상식	소계	자격증	표창	경력	근무평정	소계	
50	50	100	10	10	30	50	100	200

✓ 필기시험

- 시험일자 : 2014. 11. 12(수) 11:00 ~ 12:00(향후 일정에 따라 변경 가능)
- 시험장소 : 여성회관 다목적실(향후 일정에 따라 변경 가능)
- 시험방법 : 채용관련 분야 별 총 40문항 실시(시험 과목별 각 20문항)
- 시험과목

구 분	시험 과목	비 고
조무8급	공단 규정, 일반상식	

- 출제기준 : 고졸수준, 4지 선다형
- 합격기준 : 필기시험 합격기준은 시험성적이 매 과목 40%, 전 과목 총점의 60%이상 득점

✓ 서류심사

- 기 준 일 : 2014. 11. 12일(필기시험일)을 기준으로 함.
- 심사방법 : 서류심사 항목별 점수 산출(공단 인사규정 시행내규 "별표 3-1" 에 의함)
- 심사항목 : 자격증, 표창, 경력, 근무평정(근무성적평가 + 다면평가 + BSC성과평가)
- 심사위원 : 1차 점수 산출(경영기획팀장) / 2차 점수 확인(외부위촉위원)

- ✓ 합격자 결정 : 공단 인사규정 시행내규 "별표 3-1" 에 의거 필기시험 및 서류심사 결과 고득점자 순으로 결정(분야별 예정인원의 1.5배 범위 안에서 결정)

구 분	선발 예정인원	1차심사 합격자	비 고
조무8급	8명	12명	

● 2차 심사 : 면접심사

- ✓ 심사 일자 : 2014. 11. 14(금) 13:30 ~ 17:30(내부 사정에 따라 변경 가능)
- ✓ 심사 대상 : 1차(서류 및 필기) 합격자
- ✓ 심사 위원 : 3명(외부위원 3명)
- ✓ 심사 내용 : 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정
- ✓ 심사 기준 : 공단 인사규정시행내규 제10조

평가항목	평가점수	기 준		
		상(6)	중(4)	하(2)
합 계	30			
공단 직원으로서의 정신자세	6			
전문지식과 응용능력	6			
의사발표의 정확성과 논리성	6			
용모·예의·품행 및 성실성	6			
창의력·의지력 기타 발전 가능성	6			

✓ 합격 기준

각 위원이 채점한 평점의 평균이 중(20점) 이상인 자를 합격으로 한다. 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평점요소에 대하여 “하”로 평점한 때에는 불합격으로 한다.

● 최종 합격자 결정

- ✓ 합격자 결정 : 1차 심사(70%) + 2차 심사(30%) 결과에 따라 인사위원회 심의 후 결정
- ✓ 동점자 처리 : 공단 인사규정 시행내규 제10조(합격기준) 제3항 및 제4항 규정에 따름

5. 기타사항

- 접수서류는 일체 반환하지 않으며 타 용도로 사용하지 않습니다.
- 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가 합니다.
- 제출된 서류의 기재착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 제출서류에 기재된 내용이 허위로 판명된 경우에는 임용이 취소됩니다.
- 해당 선발예정 분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수도 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 경영기획팀(070-4060-0807)으로 문의하시기 바랍니다.

6. 붙임

- 응시원서 및 작성요령 1부
- 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부. 끝.