

## 2016년 제1회 기간제근로자 공개경쟁채용계획 공고

2016년 제1회 가평군시설관리공단 기간제근로자 공개경쟁채용 계획을 아래와 같이 공고하오니, 많은 분들의 참여 바랍니다.

2016년 06월 17일

가평군시설관리공단이사장

### 1. 채용분야 및 인원

근무지	채용분야	근로기간	예정 직무	예정 인원	필수 요건	비고
2개 사업장	5개 분야			53명		
가평썰매장	안전관리 보조분야	2016. 07. 18 ~ 08. 16	고객 안전관리, 기타 시설관리 등	18명		분야1
자라섬캠핑장	야외수영장 안전관리	2016. 07. 01 ~ 08. 29	고객 안전관리, 기타 시설관리 등	8명	수상안전 관련 자격 보유자	분야2
	안전관리 보조분야	2016. 07. 07 ~ 08. 29	고객 안전관리 보조, 기타 시설관리 등	21명		분야1
	야외수영장 간호조무사	2016.07. 15 ~ 08. 28	응급의료실 근무 등	1명	간호(조무)사 자격 보유자	분야3
	캠핑장 내·외부 환경관리	2016. 07. 01 ~ 12. 31	숙박시설 및 캠핑장 환경관리 등	5명		분야4

※ 우대사항

1. 북한이탈주민, 다문화가정 등 사회적 약자는 면접심사 가산점 5점 부여
2. 청년고용촉진특별법 제2조 및 제5조에 의거 만 34세 이하 응시자에 대한 면접심사 가산점 3점 부여

### 2. 근로 조건

근무지	채용분야	급여 조건	근로 조건(근로일자 및 시간)	비고
가평썰매장	안전관리 및 시설관리	일급 50,000원	- 근로일자 : 주 5일(40시간) 근무 ※ 근로일자 및 주휴일 등은 사업장 운영 상황에 따라 조정 됨.  - 근로시간 : 일 8시간(09:00 ~ 18:00) ※ 근로시간은 사업장 운영 상황 및 직무 특성 등에 따라 조정될 수 있음.  - 휴일 및 휴가 : 공단 내규에 따름.	
자라섬캠핑장	야외수영장 안전관리	일급 70,000원		
	야외수영장 보조요원	일급 50,000원		
	야외수영장 간호조무사	일급 70,000원		
	캠핑장 내·외부 환경관리	일급 50,000원		

※ 주휴(월차)수당, 시간외·휴일·야간근로 수당 등 법적수당은 기준 부합 시 별도 지급 됨.

### 3. 공통 자격요건(결격사유)

- 다음 각 호의 1에 해당하는 사람은 기간제 근로자로 고용할 수 없으며, 고용된 후라도 근로계약을 해지한다.

구 분	내 용
기간제근로자 관리운영시행내규 제11조(기간제 근로자의 자격)	1. 금치산자 또는 한정치산자 2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람 5. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람 6. 경력, 학력 또는 이력사항을 허위로 작성하여 고용된 사람 7. 병역 기피자 또는 군복무 이탈자

### 4. 공고 및 원서접수

- 공고 및 접수기간 : 2016. 06. 17 ~ 2016. 06. 27 18:00 까지
- 접수방법 : 방문접수
  - 접수처 : 가평군시설관리공단 경영지원팀(한석봉체육관 2층 사무실)
- 제출서류

구 분	제 출 서 류
원서접수 기간 내 제출	1. 응시원서 1부 2. 개인정보 수집 및 이용동의서 1부 3. 이력서 및 자기소개서 1부 4. 자격증 사본 1부(해당자에 한함) 5. 우대사항을 증명할 수 있는 증명서 1부(해당자에 한함)

### 5. 전형방법 및 일정

- 1차 심사 : 서류전형(적격 유무 판정)
- 2차 심사 : 면접심사
  - ✓ 심사 일자 : 2016. 06. 29(수) 10:00 예정(내부 사정에 따라 변경 가능)
  - ✓ 심사 대상 : 1차 심사 합격자
  - ✓ 심사 내용 : 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정
  - ✓ 심사 기준 : 공단 인사규정시행내규 제10조

평가항목	평가점수	기 준		
		상(6)	중(4)	하(2)
합 계	30			
공단 직원으로서의 정신자세	6			
전문지식과 응용능력	6			
의사발표의 정확성과 논리성	6			
용모·예의·품행 및 성실성	6			
창의력·의지력 기타 발전 가능성	6			

✓ 합격 기준

각 위원이 채점한 평점의 평균이 중(20점) 이상인 자를 합격으로 한다. 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 때에는 불합격으로 한다.

● 최종 합격자 결정

✓ 합격자 결정 : 2차 심사 결과 고득점자 순으로 결정

6. 기타사항

- 접수서류는 일체 반환하지 않으며 타 용도로 사용하지 않습니다.
- 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가 합니다.
- 제출된 서류의 기재착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 제출서류에 기재된 내용이 허위로 판명된 경우에는 고용이 취소됩니다.
- 해당 선발예정 분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수도 있습니다.
- 합격자는 급여 지급 및 4대보험 가입 등을 위한 추가 서류(주민등록등본, 통장사본 등)를 제출해야 합니다.
- 채용결과에 따라 채용분야 이외의 사업장(분야)에 배치될 수 있음
- 기타 자세한 사항은 경영지원팀(031-8078-8033 또는 8039)으로 문의하시기 바랍니다.

7. 붙임

- 응시원서(양식)
- 개인정보 수집 및 이용동의서
- 이력서 및 자기소개서(양식). 끝.