

가평군시설관리공단 사업장 운영인력 및 산·전후 휴가자 대체 기간제근로자 채용 공고

가평군시설관리공단에서 함께 근무할 기간제근로자 직원 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2019년 9월 17일
가평군시설관리공단이사장

1 채용분야 및 인원

【분야】	고용형태	담당업무	채용 인원	근로기간	급여 및 근로 조건	비고
합계			9명			
【제1분야】 사업장 운영인력	기간제근로자	사업장 시설·환경·안전 관리	8명	2019.10.1.~ 2019.12.31.	- 일 급: 72,000원 - 근로 일: 주 5일(40시간) - 근로시간: 일 8시간(09:00 ~ 18:00)	
【제2분야】 산전·후 휴가 대체인력	기간제근로자	조종국민체육센터 안내데스크(접수·수납·안내) 및 환경관리	1명			

- ※ 공단 및 사업운영 여건에 따라 토·일요일 또는 공휴일 근무 후 주중으로 휴무일을 대체할 수 있으며, 근로 시간과 담당업무가 변경 될 수 있음.
- ※ 주휴(월차)수당, 시간외·휴일·야간근로 수당 등 법적수당은 기준 부합 시 별도 지급 됨.
- ※ 사업운영의 차질 최소화를 위해 응시인원이 채용예정인원과 같거나 적은 경우에도 재공고 미 실시

2 채용 용시자격

가. 자격기준

- 각호에 모두 해당하는 자
 1. 만18세 이상
 2. 공고일 1일전 주민등록상 거주지가 가평군 관내로 되어 있는 사람

나. 결격사유

- 다음 각 호의 1에 해당하는 사람은 기간제 근로자로 고용할 수 없으며, 고용된 후라도 근로계약 해지.

구 분	내 용
기간제근로자 관리운영시행내규 제11조(기간제 근로자의 자격)	1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람 5. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람 6. 경력, 학력 또는 이력사항을 허위로 작성하여 고용된 사람 7. 병역 기피자 또는 군복무 이탈자

3 전형일정

일자(기간)	추진 내용	비고
9. 18(수) ~ 9. 24(화)	원서접수	방문접수
9. 26(목)	서류접수 결과발표, 면접시험 대상자 및 일정공고	가평군 및 공단 홈페이지, 클린아이 등
9. 27(금)	서류전형 적격심사: 09:50 ~ 10:00(예정)	한석봉체육관 지하1층
	면접시험: 10:00 ~ 11:00(예정)	한석봉체육관 지하1층 회의실
9. 27(금)	최종 합격자 발표	가평군 및 공단 홈페이지, 클린아이 등

※ 상기 일정은 내부 사정에 따라 변경될 수 있음.

4 전형절차 및 방법

가. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2019. 9.18.(수) 09:00 ~ 2019. 9. 24.(화) 18:00
- 접수방법 : 방문접수 (평일 09:00 ~ 18:00 ※ 점심시간 제외)
- 접수처 : 가평군시설관리공단 한석봉체육관 2층 경영기획팀

나. 제출서류

구분	제출 서류	비고
원서접수 기간 내 제출서류	1. 응시원서(인사규정 시행내규 별지 제17호 서식) 2. 직원 채용시험 이력서(인사규정 시행내규 별지 제17-2호 서식) 3. 직원 채용시험 자기소개서(인사규정 시행내규 별지 제17-3호 서식)	
서류 및 면접시험 구비 서류	1. 신분증 2. 주민등록등본 1부. (공고일 이후 발급분에 한함.) 3. 기타 응시자격 증명서류 사본 1부. 4. 개인정보수집·이용·제공 동의서(인사규정 시행내규 별지 제17-4호 서식)	

- ※ 구비서류는 공단홈페이지(www.gpfmc.or.kr) 채용정보에서 소정양식 다운로드하여 작성
- ※ 정부 “블라인드 채용 가이드라인”에 의거 지역제한의 경우 면접시험 전에 연고지나 거주지 확인을 위한 증빙서류를 요구할 수 있으며, 서류시험 합격자에 한해 “개인정보 수집·이용·제공동의서” 제출

다. 전형방법

□ 1차 서류전형

평가기준	평가방법	비고
1. 만18세 이상 2. 공고일 1일전 주민등록상 거주지가 가평군 관내로 되어 있는 사람	적격심사	

□ 2차 면접시험: 1차 서류전형 합격자에 한하여 고객지향 및 공익추구 자세 외 5개 항목

○ 면접시험 평정표: 30점

평가항목	평가 점수	기준					비고
		5 매우우수	4 우수	3 보통	2 미흡	1 매우미흡	
합계	30						
고객지향 및 공익추구 자세	5						
창의성	5						
예의·품행 및 성실성	5						
문제파악 및 해결능력	5						
대인관계	5						
직무 전문성	5						

- 합격기준: 각 위원이 채점한 평점의 평균이 보통(18점) 이상인 자를 합격한다. 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정 요소에 대하여 미흡(2점) 이하로 평점한 때에는 불합격으로 한다.

라. 최종 합격자 결정: 면접(100%)

마. 합격자 발표: 2019. 9. 27(금) 공단 홈페이지(www.gpfmc.or.kr)채용정보

※ 합격자 발표일정은 내부사정에 의해 변경될 수 있음

5 기타사항

- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인 후 반환(채용 여부가 확정 된 날 이후 14일부터 180일까지 반환청구 기간 임.)
- 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가합니다.
- 제출서류에 기재된 내용이 허위로 판명 된 경우에는 채용 취소합니다.
- 제출된 서류의 기재·착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 채용대상자의 결격사유 조회 및 성범죄경력조회에서 문제 발생 시 채용이 취소 될 수 있습니다.

- 해당분야 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본시험 시행계획은 사정에 의하여 변경하는 경우에는 7일전까지 변경된 사항을 채용공고 사이트에 공고합니다.
- 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 가평군시설관리공단 유권해석에 의합니다.
- 기타 문의 : 가평군시설관리공단 경영기획팀 인사담당자(☎031-8078-8041)에게 문의하시기 바랍니다.