

2020년도 제3회 블라인드 직원 채용 계획 공고

2020년 제3회 가평군시설관리공단 블라인드 직원 채용 계획을 다음과 같이 공고 하오니 유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2020년 6월 12일

가평군시설관리공단이사장

1 선발예정인원

접수 분야	직렬	직급	채용 인원	직무분야	예정 직무내용	채용절차
2개 분야			4명			
1	계약직	계약직 ("다"급)	3명	체육지도(수영) 및 수상안전 관리	수영강습 프로그램 및 수상안전 관리 (직무기술서 참조)	①서류전형 ②면접시험
2			1명	체육지도(보디빌딩)	헬스지도 및 안전관리 (직무기술서 참조)	

2 용시 자격

□ 공통기준: 만 18세(2020. 7. 20일 기준) 이상

○ 다음 각 호의 결격사유에 해당하지 않는 자.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인으로 심판을 받은 사람
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

□ 분야별 채용예정 인원 및 자격기준

직급	분야	채용 구분	예정 직무	채용 인원	응시자격 기준	비고
	2개 분야			4		
계약직 (“다”급)	1	공개 경력 경쟁	체육지도 (수영) 및 수상안전 관리	3	다음 자격 중 하나를 소지한 자 1. 채용예정 직무(수영)관련 체육지도자 자격(스포츠지도사, 건강 운동관리사, 장애인스포츠지도사, 유소년스포츠지도사, 노인스포츠지도사) 2. 수상안전요원 자격 보유자로 수영 종목 지도경력이 6개월 이상인 사람	
	2	공개 경력 경쟁	체육지도 (보디빌딩)	1	다음 자격 중 하나를 소지한 자 채용예정 직무(보디빌딩)관련 체육지도자 자격(스포츠지도사, 건강 운동관리사, 장애인스포츠지도사, 유소년스포츠지도사, 노인스포츠 지도사)	

- 자격증 인정 기준: 응시원서 접수마감 전일까지 최종 합격된 사람.
- 수상안전자격증 기준: 체육시설 설치 및 이용에 관한 법률 시행규칙 제23조 관련 별표 6에 의거 ‘수영장업 안전·위생기준’에 해당되는 자격증
- 경력인정 기준: 지방자치단체, 지방공기업 등 공공기관에서 발행한 증명서에 기재된 직무 수행 일수 또는 통상근로(주40시간) 기간에 한하여 인정하며, 민간 경력은 경력증명서와 4대 보험 가입내역 확인서 등 2단계 증빙이 가능한 경우에 한하여 인정

3 근무조건

- 근무기간: 가평군시설관리공단 계약직직원 관리규정에 따름
- 근무시간: 주 40시간(주 5일, 1일 8시간 근무)
 - ※ 가평군시설관리공단 운영시설 특성상 근무일 및 근무시간은 변경될 수 있습니다.
- 근무처: 가평군 내 공단이 관리·운영 하는 사업장
- 보수 등: 가평군시설관리공단 규정(취업규정, 보수규정, 복리후생규정 등)에 따름
 - ※ 지방공기업통합공시사이트(클린아이) 상세공개

4 전형절차 및 합격자 결정

직급	접수 분야	직무분야	채용 인원	시험 방법			비고
				1차 심사(70%)	1차 합격 (2배수)	2차 심사(30%)	
	2개 분야		4	응시자격 적격 및 서류전형 심사 (경력, 자격, 가정 등)	8	면접시험	
계약직 (“다”급)	1	체육지도(수영) 및 수상안전 관리	3		6		
	2	체육지도(보디빌딩)	1		2		

□ 1차 심사(응시자격 적격심사 및 서류전형)

항 목		총점	비고
계		100	공단 인사규정 시행내규 별표 3 ※ 붙임 3 참조
서류전형 평가요소	가. 지원 분야 경력기간	45	
	나. 지원 분야 자격증	25	
	다. 사무분야 자격증	15	
	라. 포상	15	
가점	마. 취업지원 및 보호대상자	10	

※ 자격등급은 국가 학점인정 기준을 준용함.

○ 합격결정: 응시자격 적격자 중 고득점자 순으로 채용 예정인원의 2배수

※ 동점자가 발생하여 선발예정인원 초과하는 경우 동점자를 모두 합격자로 하며, 동점자의 계산은 소점이하 둘째자리까지.

□ 2차 심사(면접시험)

○ 응시자의 개인 신상 관련 발언 금지(블라인드 면접) : 친·인척 중 유명인사 또는 고위직, 본인에게 유리한 성장배경, 가족관계, 학력, 사회경력 등 의도적 전달 행위

○ 심사항목: 가평군시설관리공단 인사규정시행내규 제10조 제2항에 따름

평가항목	평가점수	기준					비고
		5 매우우수	4 우수	3 보통	2 미흡	1 매우미흡	
합계	30						
고객지향 및 공익추구 자세	5						
창의성	5						
예의·품행 및 성실성	5						
문제파악 및 해결능력	5						
대인관계	5						
직무 전문성	5						

○ 합격기준: 각 위원이 채점한 평점의 평균이 보통(18점) 이상인 자를 합격한다. 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 미흡(2점) 이하로 평점한 때에는 불합격으로 한다.

※ 주의사항: 응시자의 개인 신상 관련 발언 금지(친·인척 중 유명인사 또는 고위직, 본인에게 유리한 성장배경, 가족관계, 학력, 사회경력 등 의도적 전달 행위)

□ 최종 합격자 결정

○ 합격결정: 1차 심사(70%) + 2차 심사(30%) 환산 고득점자 순으로 인사위원회 심의·의결을 통하여 확정

○ 동점자 처리 기준

- 1순위: 시험성적이 우수한 사람
- 2순위: 군복무를 필한 사람
- 3순위: 자격증을 소지한 사람
- 4순위: 연소자

※ 예비합격 순위부여(2개월 이내 퇴사 또는 결격사유 발생 시 채용)

5 우대사항 (전형별 가점부여)

□ 가평군시설관리공단 인사규정시행내규에 의거 취업보호대상자 및 취업지원대상자, 증명서 제출 시 시험점수를 가산합니다.

※ 취업보호 및 취업지원 대상자(붙임 내역 참조)

1. 독립유공자예우에 관한 법률, 국가유공자예우 및 지원에 관한 법률, 5.18민주유공자예우에 관한 법률 제20조에 의한 취업보호대상자
2. 북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률에 따른 북한이탈주민
3. 장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인
4. 다문화가족지원법에 따른 다문화가족

6 전형 일정

추진 내용	일정	비고
원서 및 증명서류 접수	2020.6.15(월)~6.22(월)	- 방문접수(한석봉체육관 2층 경영지원팀)
1차 심사(서류전형) 합격자 발표 및 2차(면접심사) 계획 공고	2020.6.26.(금)	- 가평군시설관리공단 및 클린아이 홈페이지 등
2차 심사(면접시험) 실시	2020.6.30.(화)	- 한석봉체육관 지하1층 회의실
최종 합격자 발표	2020.7.3.(금)	- 임용후보자 등록 안내 - 예비합격자 순번 부여

※ 공고 일정은 기관 사정에 의거 변경 될 수 있습니다.

7 응시원서 및 구비서류 접수

□ 접수기간: 2020.6.15.(월) 09:00 ~ 6.22(월) 18:00 까지

※ 평일만 접수가 가능

□ 접수방법: 방문접수(가평군시설관리공단 경영지원팀 사무실(한석봉체육관 2층))

□ 접수서류: 응시원서, 이력서, 자기소개서, 개인정보수집·이용·제공 동의서, 서류전형 구비서류(지원 분야 자격증, 사무분야 자격증, 경력증명서, 포상, 가점관련 증명서류 등)

※ 제출서류는 공단홈페이지(www.gpfmc.or.kr) → 알림방 → 채용정보 다운로드

※ 서류전형 구비서류와 가점 증명서류는 응시자별 해당하는 평가요소(붙임3,4)의 서류만 제출

8 불합격자의 이의신청

- 신청방법: 붙임5 서식을(채용결과 이의 신청서) 작성하여 팩스(070-8250-0395) 또는 인사담당자(경기도 가평군 가평읍 문화로 131)앞으로 우편 신청
 - 예외대상 (확인 및 답변이 불가능한 사항)
 - 질의 또는 문의사항
 - 채용시험과 무관한 사항에 대한 이의
 - 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청 또는 정보 요구
 - 면접관 개인정보 등 요구
- ※ 사실관계 확인을 위해 답변이 지연될 수 있습니다.

9 기타 유의 사항

- 서로 다른 분야에 중복하여 응시할 수 없으며, 응시희망자는 응시자격 등을 우선 확인 후 입사지원서 접수.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인 후 반환.(채용 여부가 확정 된 날 이후 90일까지 청구 기간이며 청구 시 14일 이내 반환됨. 비용발생 시 본인부담.)
- 접수마감 후 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가.
- 제출서류에 기재된 내용이 허위로 판명 된 경우에는 임용 취소.
- 제출된 서류의 기재·착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임임.
- 해당분야 적격자 없을 경우 채용하지 아니할 수 있으며, 분야별 채용결과에 따라 임용자수는 범위 내 변경될 수 있음.
- 최종합격자로 결정되었다 하더라도 신체검사, 결격사유조회 결과 등에 따라 추후 임용 결격자로 확인될 경우에는 합격 취소결정.
- 임용 시기는 공단 사정에 따라 최종합격자 발표일로부터 1년 이내 순차적으로 임용함.
- 본시험 시행계획은 사정에 의하여 변경하는 경우에는 7일전까지 변경된 사항을 공단 홈페이지에 공고.

- 인사청탁, 제출 서류의 위변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소하고, 적발된 날로부터 5년 간 우리 공단 채용시험 응시를 제한.
- 코로나바이러스감염증-19 대응지침에 따라 면접시험 전 체온측정, 건강상태 확인, 마스크착용을 원칙으로 합니다.
- 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 가평군시설관리공단 유권해석에 의함.
- 기타문의: 가평군시설관리공단 경영지원팀 인사담당자(☎031-8078-8041)