

2021년 가평군시설관리공단 기간제근로자 채용 공고

가평군시설관리공단에서 함께 근무할 참신하고 의욕적인 기간제근로자 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2021. 5. 14.

가평군시설관리공단이사장

1 채용분야 및 선발예정인원

근무지[분야]	고용 형태	담당업무	채용 인원	근로기간	근무조건
가평파크골프장 [분야1]	기간제 근로자	잔디, 수목관리 및 환경관리 등	1명	2021. 06. 01. ~ 11. 30. (6개월)	근로일: 주5일(40시간) 근로시간:
자라섬캠핑장 [분야2]	기간제 근로자	잔디, 수목관리 및 환경관리 등	2명	2021. 06. 01. ~ 10. 31. (5개월)	일8시간(09:00~18:00) 보수: 일급 74,960원

※ 업무특성상 토·일요일 또는 공휴일 근무 후 주중 휴무를 원칙으로 하며, 사업장의 사정에 따라 근무일정 및 근로시간은 변경 될 수 있음.

※ 예비합격자 선발: 가평파크골프장 1명, 자라섬캠핑장 2명

※ 본 공고에 의해 채용된 기간제근로자가 근로 중 개인적인 사정 등으로 퇴사할 경우 예비합격자를 채용함

2 응시 자격

가. 공통 응시기준

구 분	내 용
기간제근로자 관리운영 시행내규 제11조(기간제 근로자의 자격)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 금치산자 또는 한정치산자 2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람 5. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람 6. 경력, 학력 또는 이력사항을 허위로 작성하여 고용된 사람 7. 병역 기피자 또는 군복무 이탈자

나. 연령 및 지역기준

내 용
1. 만18세 이상 만60세 이하 2. 공고일 1일 전 주민등록등본상 거주지가 가평군내로 되어있는 자

나-1 자라섬캠핑장 채용 기준

구 분	내 용
기간제근로자 관리 운영상 근로자의 조건	1. 채용 담당업무에 부합하는 사람 - 주 업무로 예초작업으로 예초기계의 사용이 가능한자

다. 우대사항: 취업보호대상자 및 취업지원대상자(가평군시설관리공단 인사규정 시행내규 제5조 제2항 관련) ※ 첨부자료 참조

3 전형절차

1. 원서접수

가. 접수기간: 2021-05-14 ~ 2021-05-21

나. 접수방법: 현장방문, 우편, 온라인 접수

- 현장방문, 우편접수: 경기도 가평군 가평읍 자라섬로60 (자라섬캠핑장 사무실)

- 온라인접수: yoonah53@gpfmc.or.kr

※ 접수마감일(2021-05-21 18:00)까지 접수된 응시자에 한함

다. 제출서류

제출서류 항목
1. 응시원서, 이력서, 자기소개서 각1부 (첨부 서식에 작성)
2. 개인정보보호 수집·이용·제공 동의서 1부 (첨부 서식에 작성)
3. 주민등록등본 1부 ※ 공고일 이후 발급분에 한함
4. 우대사항 증명서 각 1부 (서류심사 합격자에 한하여 면접심사일에 제출) ※ 해당자에 한함

※ 제출서류는 공단홈페이지→알림방→채용정보 다운로드

2. 채용일정 및 전형방법

구 분	일 시	접수방법 등	합격자 발표
원서접수	2021-05-14 ~ 2021-05-21 18:00	현장방문, 우편, 이메일	
서류심사	05-24	-	05-24
면접심사	05-26	한석봉체육관 지하 1층 회의실	05-28

※ 상기 일정은 추진상황에 따라 사전고지 후 변동될 수 있음

가. 1차 서류심사

- 기준일자: 2021-05-21 18:00 (원서접수 마감일 기준)
- 심사일자: 2021-05-24
- 심사항목: 응시 자격 기준(거주지, 연령) 부합여부 심사(적격 여부)
- 제출서류: 현 주소 전입일이 기재된 주민등록등본 1통

나. 2차 면접심사

- 면접일자: 2021-05-26
- 면접장소: 한석봉체육관 지하 1층 회의실
- ※ 면접장소는 진행상황에 따라 사전고지 후 변경될 수 있음
- 심사대상: 서류심사 적격자
- 심사기준

평가항목	평가점수	기준				
		5 매우우수	4 우수	3 보통	2 미흡	1 매우미흡
합계	30					
고객지향 및 공익추구 자세	5					
창의성	5					
예의·품행 및 성실성	5					
문제파악 및 해결능력	5					
대인관계	5					
직무 전문성	5					

각 위원이 채점한 평점의 평균이 보통(18점) 이상인 자를 합격으로 한다. 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 미흡(2점) 이하로 평점한 때에는 불합격으로 함.

□ 최종합격자 결정: 모집분야별 면접점수 고득점자 순으로 결정

□ 최종합격자 및 예비합격자 공고: 2021. 5. 28(금)

※ 최종합격자의 채용포기, 결격사유 발생 시 예비합격자 명단 순번에 따라 추가합격 결정

□ 최종합격자 제출서류: 주민등록등본, 서약서, 공정채용확인서 각 1부

4 전형우대

□ 취업지원 및 보호대상자, 사회적 약자, 취약계층은 1차 서류(적격)심사 당일 증명서류를 제출 할 경우 면접시험 점수 가산

대상	가산점수
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」, 「특수임무수행자 지원 및 단체 설립에 관한 법률」, 「고엽제후유증 환자지원 등에 관한 법률」에 따른 취업지원 및 보호 대상자	각 개별 법령이 정한 바에 따라 가산
「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제2조제2호에 따른 의사자의 배우자 또는 자녀	5%
「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제2조제3호에 따른 의상자 및 배우자 또는 자녀 중 제13조에 따라 취업보호의 대상이 되는 의상자	
「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 의상자 및 그 배우자 또는 자녀	3%
「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	
「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	
「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족	
「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자 또는 차상위자	

※ 2가지 이상의 가산대상에 해당될 경우 그중 유리한 가산점수 1가지만 적용되며, 가점을 받아 합격하는 인원이 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다.

□ 제출서류: 1차 서류(적격)심사 당일 제출

구분	제출서류
취업지원 대상자	취업지원대상자 증명서(원본제출, 보훈관청 발급)
장애인	복지카드 사본 또는 장애인등록증명서(원본제출, 시/군/구 민원실 또는 주민센터 발급)
북한이탈주민	북한이탈주민확인서(원본제출, 통일부 또는 시/군/구 민원실 발급)
다문화가족	주민등록등본, 기본증명서, 가족관계증명서, 혼인관계증명서 중 한 가지 (다문화가족 구성원임을 확인할 수 있는 증명서류, 원본 제출)
의상자 및 의사상자 배우자 및 자녀	본인-의상자증명서, 배우자 및 자녀-의사상자증명서 및 가족관계증명서 (원본 제출, 시/군/구 민원실 발급)
국민기초생활 수급자	국민기초생활수급자 증명서 (원본 제출, 온라인 정부24, 오프라인 시/군/구 민원실 발급)
차상위 계층	차상위계층 확인서(원본 제출, 온라인 복지포, 오프라인 시/군/구 민원실 발급)

5 응시원서 접수

- 접수기간: 2021. 5. 14. ~ 5. 21. 18:00까지
- 접수방법: 현장방문, 우편, 온라인 접수
 - ※ 방문접수(평일 근무시간 내에만 접수)
- 접수장소: 경기도 가평군 가평읍 자라섬로 60 (자라섬캠핑장 사무실)
- 제출서류: 응시원서, 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서
 - ※ 제출서류는 공단홈페이지(www.gpfmc.or.kr) → 알림방 → 채용정보 다운로드

6 기타 유의 사항

- 2개의 분야에 중복지원 불가하오니 응시희망자는 근무지 확인하시고 1개의 분야에만 응시하시기 바랍니다.
- 인사청탁, 제출 서류의 위변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소 후 적발된 날로부터 5년 간 공단 채용시험 응시가 제한됩니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 채용서류의 반환을 청구 하는, 경우 본인임을 확인 후 반환해 드립니다.(채용 여부가 확정 된 날 이후 14일부터 180일까지 반환청구 기간 입니다.)
- 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가 합니다.
- 제출서류에 기재된 내용이 허위로 판명 된 경우에는 채용 취소합니다.
- 접수서류는 일체 반환하지 않으며 타 용도로 사용하지 않습니다.

- 제출된 서류의 기재착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 채용대상자의 성범죄경력조회에서 문제 발생 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되었다 하더라도 결격사유조회 결과 등에 따라 결격자로 확인될 경우에는 합격이 취소되고, 예비합격자 순번에 따라 추가합격 됩니다.
- 본채용이 사정에 의하여 변경되는 경우 3일전까지 변경 사항을 채용공고 사이트에 공고합니다.
- 채용비리 방지를 위해 우리공단에 재직하고 있는 임직원과 친인척(배우자, 4촌 이내 혈족·인척)인 합격인원은 공단 홈페이지 등에 공개됩니다.
- 본 계획은 코로나바이러스감염증-19상황 및 공단 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 코로나바이러스감염증 예방을 위해 발열 체크, 건강상태 확인, 손 소독, 마스크착용을 원칙으로하며, 면접시험 당일 발열, 기침 등 이상증상이 있을 경우 응시가 불가합니다.
- 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 가평군시설관리공단 유권해석에 의합니다.
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 기타 문의: 가평군시설관리공단 레저사업팀(☎031-8078-8323)으로 문의하시기 바랍니다.

직원채용 시험가산점수

구 분	세 분	가산점수 및 부가점수	비 고
취업보호 대상자 및 취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」, 「특수임무수행자 지원 및 단체 설립에 관한 법률」, 「고엽제후유증 환자지원 등에 관한 법률」에 따른 취업지원 및 보호 대상자	각 개별 법령이 정한 바에 따라 가산	<ul style="list-style-type: none"> •필기·실기·면접시험 등으로 구분 되어 실시되는 경우에는 각 시험마다 가산 •1인이 1개 이상의 가산대상에 해당될 경우 가산점이 높은 1개만 적용함. •취업지원 대상자의 점수가 만점의 40퍼센트 미만인 과목이 있거나 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우에는 그러하지 아니함 •가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정 인원의 30퍼센트를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함 •채용시험의 합격자를 결정할 때 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정
	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제2조제2호에 따른 의사자의 배우자 또는 자녀	전형별 만점의 5%	
	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제2조제3호에 따른 의상자 및 배우자 또는 자녀 중 제13조에 따라 취업보호의 대상이 되는 의상자		
	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 의상자 및 그 배우자 또는 자녀	전형별 만점의 3%	
	「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민		
	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인		
사회적 약자 및 취업취약계층	「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족	전형별 만점의 3%	
	「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자 또는 차상위자		

※ 가산점수는 면접심사점수(100점)에 가산됨