

2021년 가평군시설관리공단 청년 체험형 인턴 채용 공고

미취업 청년들의 직무체험 기회 제공을 위한 2021년 가평군시설관리공단 청년 체험형 인턴 채용 계획을 다음과 같이 공고 하오니 열정 있는 청년인재들의 많은 지원 바랍니다.

2021년 6월 7일

가평군시설관리공단이사장

1 채용분야 및 선발예정인원

분야	채용인원	인턴기간	담당직무
사무보조	8명	2021.7.1. ~ 2021.8.31	회계 관리 업무보조, 기록물관리 업무보조, 조직 성과관리 업무보조 중 1개 직무수행

2 응시 자격

- 연 령: 채용예정일(7.1) 기준 만18세 이상 만34세 이하(1986.7.2.생까지)
- 거 주 지: 공고일 1일(2021.6.6.)전부터 면접 시험일까지 계속하여 주민등록상 가평군에 주소지를 갖고 있는 사람.
- ※ 응시제한: 취업이 결정되거나 가평군시설관리공단 인턴 근무 경력자
- 결격사유: 다음 각 호에 해당하지 않는 사람.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인으로 심판을 받은 사람
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람6의2. 공단직원으로서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

, 다음 장 계속

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

6의5. 징계에 의하여 해임 처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람

7. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 사람

3 근무조건

□ 근로일: 주 5일(40시간)

□ 근로시간: 일 8시간(09:00 ~ 18:00)

※ 공단운영 여건에 따라 토·일요일 또는 공휴일 근무 후 주중으로 휴무일을 대체할 수 있으며, 근로시간이 변경될 수 있음.

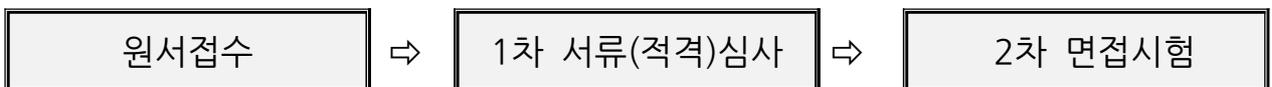
□ 근무지: 가평읍, 상면, 청평면 중 1개 지역

□ 보수: 월급 74,960원(2021년 가평균 생활임금)

※ 4대 보험 가입, 초과근무 시 수당지급

4 전형절차

□ 전형절차



□ 1차 서류(적격)심사

○ 일시: 2021. 6. 24.(목). 09:30(예정)

○ 대상: 응시자 전원

○ 시험방법: 응시 자격 기준 부합 여부 심사(적격 여부 판단)

○ 제출서류: 현 주소 전입일이 기재된 주민등록등본 1통

※ 가점해당자에 한해 취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가족 구성원, 의상자, 의사자 자녀, 수급자, 차상위계층 증빙 서류 1부

□ 2차 면접시험(1차 서류(적격)심사 합격자에 한하여 실시)

○ 일 시: 2021. 6. 24.(목). 10:00(예정)

○ 면접장소: 한석봉체육관 지하1층 회의실

○ 평가항목 및 평점: 고객지향 및 공익추구 자세 외 5개 항목 / 30점 만점

평가항목	평가점수	기준					비고
		5 매우우수	4 우수	3 보통	2 미흡	1 매우미흡	
합계	30						
고객지향 및 공익추구 자세	5						
창의성	5						
예의·품행 및 성실성	5						
문제파악 및 해결능력	5						
대인관계	5						
직무 전문성	5						

○ 합격기준: 각 위원이 채점한 평점의 평균이 보통(18점) 이상인 자를 합격한다. 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정 요소에 대하여 미흡(2점) 이하로 평점한 때에는 불합격으로 한다.

※ 주의사항: 블라인드 면접시험으로 응시자의 개인 신상 관련 발언 금지(친·인척 중 유명인사 또는 고위직, 본인에게 유리한 성장배경, 가족관계, 학력, 사회경력 등 의도적 전달 행위)

□ 최종합격자 결정: 면접시험 결과 고득점자 순으로 결정

□ 최종합격자 및 예비합격자 순번 공고: 2021. 6. 25.(금) 예정

※ 최종합격자의 채용포기, 결격사유 발생 등 채용예정인원 미달 시 인턴근무 기간 전 까지 예비합격자 순번에 따라 추가합격 결정

□ 최종합격자 제출서류: 주민등록등본, 서약서, 공정채용확인서 각 1부.

5 용시원서 접수

□ 접수기간: 2021. 6. 8.(화) 09:00 ~ 2021. 6. 21.(월) 18:00까지

□ 접수방법: 방문(토·일요일, 공휴일 제외) 또는 e-mail(ny3234@gpfmc.or.kr)접수

※ e-mail접수 시 모든 서류에 서명 또는 도장을 날인 후 스캔본을 제출하시기 바랍니다.

□ 접수장소: 12416 경기도 가평군 가평읍 문화로 153 한석봉체육관 2층 가평군 시설관리공단 경영지원팀

□ 제출서류: 응시원서, 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서

※ 제출서류는 공단홈페이지(www.gpfmc.or.kr) → 알림방 → 채용정보 다운로드

6 전형우대

- 취업지원 및 보호대상자, 사회적 약자, 취약계층은 1차 서류(적격)심사 당일 증명서류를 제출 할 경우 면접시험점수 가산.

가점대상	가산점수
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」, 「특수임무수행자 지원 및 단체 설립에 관한 법률」, 「고엽제후유증 환자지원 등에 관한 법률」에 따른 취업지원 및 보호 대상자	각 개별 법령이 정한 바에 따라 가산
「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 의사자의 배우자 또는 자녀	5%
「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 의사자 및 배우자 또는 자녀 중 제13조에 따라 취업보호의 대상이 되는 의사자	
「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 의사자 및 그 배우자 또는 자녀	3%
「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	
「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	
「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족	
「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자 또는 차상위자	

- ※ 면접시험의 합격기준에 미달될 경우 가산점을 적용하지 않습니다.
- ※ 2가지 이상의 가산대상에 해당될 경우 그중 유리한 가산점수 1가지만 적용됩니다.
- ※ 가점을 받아 합격하는 인원이 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다.

- 제출서류: 2021.6.24.(목) 1차 서류(적격)심사 당일 제출

구분	제출서류
취업지원 대상자	취업지원대상자 증명서(원본제출, 보훈관청 발급)
장애인	복지카드 사본 또는 장애인등록증명서(원본제출, 시/군/구 민원실 또는 주민센터 발급)
북한이탈주민	북한이탈주민확인서(원본제출, 통일부 또는 시/군/구 민원실 발급)
다문화가족	주민등록등본, 기본증명서, 가족관계증명서, 혼인관계증명서 중 한 가지 (다문화가족 구성원임을 확인할 수 있는 증명서류, 원본 제출)
의상자 및 의사·상자 배우자 및 자녀	본인-의상자증명서, 배우자 및 자녀-의사·상자증명서 및 가족관계증명서 (원본 제출, 시/군/구 민원실 발급)
국민기초생활 수급자	국민기초생활수급자 증명서 (원본 제출, 온라인 정부24, 오프라인 시/군/구 민원실 발급)
차상위 계층	차상위계층 확인서(원본 제출, 온라인 복지포, 오프라인 시/군/구 민원실 발급)

7 인턴활동 지원 및 평가

□ 인턴활동 지원

○ 취업활동 지원

- 인턴 활동 중 취업시험 응시자에게는 유급 특별휴가 부여하고, 취업박람회 참여 시 출장 처리(취업시험 응시 확인서, 출장복명서 등 증빙서류 제출)

○ 경력관리 지원

- 인턴수료 시 수료증 발급
- 30일 이상 근무 시 경력증명서 발급

○ 역량강화 지원

- 취업역량 강화에 필요한 교육프로그램 제공
- 멘토링 프로그램 운영

□ 성과평가

○ 평가항목 및 내용

구분	평가일정	반영비율	평가자	평가내용
정기평가	월 1회	30%	담당 멘토 및 팀장	업무능력, 근무수행태도 등
최종평가	활동종료 7일 전	70%	이사장 및 팀장	인턴활동 결과, 업무개선 제안, 취업활동 노력 등(발표양식 자유)

- 수료기준: 정기 및 최종평가점수 합계 70점 이상

□ 우수 수료자 선발

○ 선발인원: 2명

○ 선발방법: 성과평가 점수 고득점자 순으로 2명

- 인센티브: 최우수 20만원, 우수 10만원 상당의 상품권 지급

8 불합격자의 이의신청

- 신청방법: 채용결과 이의 신청서 작성하신 후 팩스(070-8250-0395) 또는 인사 담당자(12416 경기도 가평군 가평읍 문화로 153 한석봉체육관 2층 가평군 시설관리공단)앞으로 우편 신청

□ 예외대상 (확인 및 답변이 불가한 사항)

- 질의 또는 문의사항
- 채용시험과 무관한 사항에 대한 이의
- 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청 또는 정보 요구
- 면접관 개인정보 등 요구 ※ 사실관계 확인을 위해 답변이 지연될 수 있습니다.

- 인사청탁, 제출 서류의 위변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소 후 적발된 날로부터 5년 간 공단 채용시험 응시가 제한됩니다.
- 제출된 서류의 기재·착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임이며, 접수마감 후 제출서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가합니다.
- 해당분야 적격자 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되었다 하더라도 결격사유조회 결과 등에 따라 결격자로 확인될 경우에는 합격이 취소되고, 예비합격자 순번에 따라 추가합격 됩니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인 후 반환합니다.(채용 여부가 확정 된 날 이후 90일까지 청구 기간이며 청구 시 14일 이내 반환됨. 비용발생 시 본인부담.)
- 불가피한 사유로 계획이 변경되는 경우에는 시험기일 7일전까지 변경된 사항을 공고합니다.
- 채용비리 방지를 위해 우리공단에 재직하고 있는 임직원과 친인척(배우자, 4촌 이내 혈족·인척)인 합격인원은 공단 홈페이지 등에 공개됩니다.
- 본 계획은 코로나바이러스감염증-19 상황 및 공단 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 코로나바이러스감염증-19 확진자 및 자가 격리자는 시험응시가 불가하며 감염사실을 숨기고 응시할 경우 감염병 예방 및 관리에 관한 법률에 따라 처벌 받을 수 있으며 합격이 취소될 수 있습니다.
- 코로나바이러스감염증 예방을 위해 발열 체크, 건강상태 확인, 손 소독, 마스크착용을 원칙으로 하며, 면접시험 당일 발열, 기침 등 이상 증상이 있을 경우 응시가 불가합니다.
- 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 가평군시설관리공단 유권해석에 의함.
- 기타문의: 가평군시설관리공단 경영지원팀 인사담당자(☎031-8078-8041)