

[가평군시설관리공단 공고 제2021-53]

## 「가평갓고을시장 창업경제타운」 2022년 가평군시설관리공단 기간제 근로자 채용 재공고

가평군시설관리공단에서 함께 근무할 참신하고 의욕적인 기간제 근로자를 다음과 같이 공고합니다.

2021년 12월 21일

가평군시설관리공단이사장

### 1. 채용분야 및 인원, 근무조건

| 분 야                  | 인 원 | 채용기간                      | 근로시간               | 급여현황   |
|----------------------|-----|---------------------------|--------------------|--|
| 어린이 도서관 관리<br>[분야 1] | 1명  | 계약체결일<br>~<br>2022.12.31. | 주 40시간<br>(1일 8시간) | - 일급(8시간)<br>: 80,080원<br><br>※ 2022년 가평군<br>생활임금 적용 |
| 주차장 관리<br>[분야 2]     | 2명  |                           | 주 32시간<br>(1일 8시간) |  |
| 시설·환경 정비<br>[분야 3]   | 2명  |                           | 주 32시간<br>(1일 8시간) |  |

※ 사업장 사정에 따른 근무일정 및 근무시간은 변경(조정)될 수 있음

가. 근무지: 가평갓고을시장 창업경제타운

나. 임금지급: 월급(월 1회, 익월 10일 이내 지급)

다. 기타사항: 4대 보험 가입 및 공단 규정에 의한 복리후생

## 2. 채용 응시자격

### 가. 공통 응시기준

- 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 기간제 근로자로 고용할 수 없으며, 고용된 후라도 근로계약을 해지할 수 있음.

#### ○ 공단 기간제근로자 관리운영 시행내규 제11조(기간제 근로자의 자격)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인으로 심판을 받은 사람
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람6의2. 공단직원으로 재직 기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
7. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 사람

### 나. 채용 분야별 자격기준

| 분 야   | 자 격 사 항   |
|-------|---|
| 모든 분야 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 다음 각 호에 모두 해당하는 자</li> <li>1. 공고일 1일전 주민등록상 거주지가 가평균 관내로 되어 있는 사람</li> <li>2. 만18세 이상 ~ 만65세 이하</li> </ul> |

### 3. 채용일정(예정)

| 일자 (기간)             | 추진내용                           | 비고                       |
|---------------------|--------------------------------|--------------------------|
| 2021.12.21. ~ 12.28 | - 기간제 근로자 채용 공고                | 가평군, 공단 홈페이지             |
| 2021.12.22. ~ 12.28 | - 기간제 근로자 원서 접수                | 방문접수, e-mail (한석봉체육관 2층) |
| 2021.12.29.(한)      | - 서류전형 결과발표 / 면접시험 대상자 및 장소 공고 | 공단 홈페이지                  |
| 2021.12.30.(한)      | - 면접심사                         | 한석봉체육관 지하1층 회의실          |
| 2021.12.31.(한)      | - 합격자 발표                       | 공단 홈페이지                  |
| 2022.01.03.(한)      | - 임용 예정일                       |                          |

※ 상기 일정은 내부 사정에 따라 변경될 수 있음.

### 4. 채용절차 및 방법

#### 가. 채용절차

- 1) 1차 서류심사: 응시 자격 기준 부합 여부 심사(적격 여부)
- 2) 2차 면접시험: 서류전형 합격자에 한함
- 3) 면접시험 평가항목: 30점 / 각 항목 당 5점 만점

| 평가항목           | 평가점수 | 평가기준      |         |         |         |           | 비고 |
|----------------|------|-----------|---------|---------|---------|-----------|----|
|                |      | 5<br>매우우수 | 4<br>우수 | 3<br>보통 | 2<br>미흡 | 1<br>매우미흡 |    |
| 합계             | 30   |           |         |         |         |           |    |
| 고객지향 및 공익추구 자세 | 5    |           |         |         |         |           |    |
| 창의성            | 5    |           |         |         |         |           |    |
| 예의·품행 및 성실성    | 5    |           |         |         |         |           |    |
| 문제파악 및 해결능력    | 5    |           |         |         |         |           |    |
| 대인관계           | 5    |           |         |         |         |           |    |
| 직무 전문성         | 5    |           |         |         |         |           |    |

- 3) 합격기준: 각 위원이 평가한 점수의 평균이 보통(18점) 이상인 자를 합격으로 한다. 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정항목에 대하여 미흡(2점) 이하로 평가한 때에는 불합격으로 한다.

※ 동점자 발생 시 인사규정 시행내규 제10조 제3항에 따름

※ 주의사항: 블라인드 면접으로 응시자의 개인 신상 발언 금지(친·인척 중 유명인사 또는 고위직, 본인에게 유리한 성장배경, 가족관계, 학력, 사회경력 등 의도적 전달 행위)

나. 최종 합격자 결정: 면접 100%(면접시험 결과 고득점자)

다. 합격자 발표: 공단 홈페이지([www.gpfmc.or.kr](http://www.gpfmc.or.kr))채용 공고 발표

## 5. 제출서류

- 원서접수 및 면접 합격자 구비서류

| 구 분               | 제 출 서 류   |
|-------------------|---|
| 원서접수 기간 내<br>제출서류 | 1. 응시원서<br>2. 직원 채용시험 입사지원서<br>3. 직원 채용시험 자기소개서<br>4. 개인정보수집·이용·제공 동의서 1부 |
| 면접(당일) 시 구비 서류    | 1. 주민등록등본 1부(공고일 이후 발급분에 한함)<br>2. 기타 응시자격 증빙자료(우대사항에 해당되는 자료)            |

※ 구비서류는 반드시 [공단 소정\(채용공고\) 양식을 다운로드](#)하여 작성

↳ 공단 홈페이지([www.gpfmc.or.kr](http://www.gpfmc.or.kr)) → 알림방 → 채용공고 → 서식 다운로드

※ 정부“블라인드 채용 가이드라인”에 의거 지역제한의 경우 면접시험 前에 연고지나 거주지 확인을 위한 증빙서류를 요구할 수 있음

## 6. 응시원서 접수

가. 접수기간: 2021.12.22.(목) ~ 2021.12.28.(화)

나. 접수방법: 방문접수(대리접수 가능) 또는 e-mail 접수([blueddol@gpfmc.or.kr](mailto:blueddol@gpfmc.or.kr))

※ 방문접수: 09:00~18:00 단, 점심시간(12:00~13:00) 및 토·일요일, 공휴일은 접수를 받지 않습니다.

다. 접 수 처: 경기도 가평군 가평읍 문화로 153번지 한석봉체육관 2층 사무실

라. 우대사항

| 기 준                      | 자격사항   |
|--------------------------|--|
| <b>면접 시<br/>가점부여(5%)</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」, 「특수임무수행자 지원 및 단체 설립에 관한 법률」, 「고엽제후유증 환자지원 등에 관한 법률」에 따른 취업지원 및 보호 대상자</li> <li>2. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제2조제2호에 따른 의사자의 배우자 또는 자녀</li> <li>3. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제2조제3호에 따른 의상자 및 배우자 또는 자녀 중 제13조에 따라 취업보호의 대상이 되는 의상자</li> <li>4. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 의상자 및 그 배우자 또는 자녀</li> <li>5. 「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민</li> <li>6. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인</li> <li>7. 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족</li> <li>8. 「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활 수급자 또는 차상위자</li> </ol> |

※ 1차 합격자(서류)에 한하여 면접 시 제출(필)

※ 면접시험의 합격기준에 미달될 경우 가산점을 적용하지 않습니다.

※ 가점부여는 한 항목에 해당함(중복가점 없음)

**마. 우대사항 제출서류(1차 합격자에 한하여 면접 시 제출 필)**

| 구 분                        | 제 출 서 류  |
|----------------------------|--|
| 취업지원대상자                    | 취업지원대상자 증명서(원본제출, 보훈관청 발급)   |
| 장애인                        | 복지카드 사본 또는 장애인등록증명서(원본제출, 시/군/구 민원실 또는 주민센터 발급)                              |
| 북한이탈주민                     | 북한이탈주민확인서(원본제출, 통일부 또는 시/군/구 민원실 발급)   |
| 다문화가족                      | 주민등록등본, 기본증명서, 가족관계증명서, 혼인관계증명서 중 한 가지<br>(다문화가족 구성원임을 확인할 수 있는 증명서류, 원본 제출) |
| 의상자 및<br>의사·상자<br>배우자 및 자녀 | 본인- 의상자증명서, 배우자 및 자녀 - 의사·상자증명서 및 가족관계증명서<br>(원본 제출, 시/군/구 민원실 발급)           |
| 국민기초생활수<br>급자              | 국민기초생활수급자 증명서<br>(원본제출, 온라인 정부24, 오프라인 시/군/구 민원실 발급)                         |
| 차상위 계층                     | 차상위계층 확인서(원본제출, 온라인 복지포, 오프라인 시/군/구 민원실 발급)                                  |

## 7. 기타사항

- 인사청탁, 제출서류의 위변조, 허위사실기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소 후 적발된 날로부터 5년 간 공단 채용시험 응시가 제한됩니다.
- 제출된 서류의 기재·착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임이며, 접수마감 후 제출서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가합니다.
- 해당분야 적격자 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되었다 하더라도 결격사유조회 결과 등에 따라 결격자로 확인될 경우에는 합격이 취소되고, 예비합격자 순번에 따라 추가합격 됩니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인 후 반환합니다.(채용 여부가 확정 된 날 이후 90일 까지 청구 기간이며 청구 시 14일 이내 반환됨. 비용발생 시 본인부담.)
- 불가피한 사유로 계획이 변경되는 경우에는 시험기일 7일전까지 변경된 사항을 공고합니다.
- 채용비리 방지를 위해 우리공단에 재직하고 있는 임직원과 친인척(배우자, 4촌 이내 혈족·인척)인 합격인원은 공단 홈페이지 등에 공개됩니다.
- 본 계획은 코로나바이러스감염증-19 상황 및 공단 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 코로나바이러스감염증-19 확진자 및 자가 격리자는 시험응시가 불가하며 감염 사실을 숨기고 응시할 경우 감염병 예방 및 관리에 관한 법률에 따라 처벌 받을 수 있으며 합격이 취소될 수 있습니다.
- 코로나바이러스감염증 예방을 위해 발열 체크, 건강상태 확인, 손 소독, 마스크 착용을 원칙으로 하며, 면접시험 당일 발열, 기침 등 이상 증상이 있을 경우 응시가 불가합니다.
- 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 가평군시설관리공단 유권해석에 의함.
- 기타문의: 가평군시설관리공단 혁신기획팀 채용담당자(☎031-8078-8038)