

# 2022년도 제1회 가평군시설관리공단 계약직 직원 채용 공고

2022년 제1회 가평군시설관리공단 계약직 직원 채용 계획을 다음과 같이 공고 하오니 유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2022년 2월 17일

**가평군시설관리공단이사장**

## 1. 선발예정인원

분야	직무	직급	채용인원	예정직무	예정 직무내용	채용절차
1	계약직	계약직 ("다"급)	1명	체육지도 (수영) 및 수상안전 관리	수영지도 및 안전관리 (직무기술서 참조)	①적격여부 ②서류전형 ③면접시험
2			4명	체육지도(보디빌딩)	헬스지도 및 안전관리 (직무기술서 참조)	

## 2. 응시자격

□ **공통기준:** 만 18세(2022. 4. 1일 기준) 이상 60세 미만

○ 다음 각 호의 결격사유에 해당하지 않는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인으로 심판을 받은 사람
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
  - 6의2. 공단직원으로서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 6의5. 징계에 의하여 해임 처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
7. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

### □ 분야별 채용예정 인원 자격기준

분야	직급	예정 직무	채용 인원	응시자격 기준
1	계약직 ("다"급)	체육지도 (수영) 및 수상안전 관리	1	다음 자격 중 하나를 소지한 자 1. 채용예정 직무(수영)관련 체육지도자 자격(스포츠지도사, 건강 운동관리사, 장애인스포츠지도사, 유소년스포츠지도사, 노인 스포츠지도사) 2. 수상안전요원 자격 보유자로 수영 종목 지도경력이 6개월 이상인 사람
2		체육지도 (보디빌딩)	4	다음 자격 중 하나를 소지한 자 채용예정 직무(보디빌딩)관련 체육지도자 자격(스포츠지도사, 건강 운동관리사, 장애인스포츠지도사, 유소년스포츠지도사, 노인스포츠 지도사)

### □ 자격기준

구 분	내 용
자격 인정 기준	응시원서 접수마감 전일까지 최종 합격된 사람
수상안전자격증 기준	체육시설 설치 및 이용에 관한 법률 시행규칙 제23조 관련 별표 6에 의거 '수영장업 안전·위생기준'에 해당되는 자격증
경력인정 기준	지방자치단체, 지방공기업 등 공공기관에서 발행한 증명서에 기재된 직무 수행 일 수 또는 통상근로(주40시간) 기간에 한하여 인정하며, 민간 경력은 경력증명서와 4대 보험 가입내역 확인서 등 2단계 증빙이 가능한 경우에 한하여 인정

## 3. 근무조건

□ 근무기간: 가평군시설관리공단 계약직직원 관리규정에 따름

□ 근무시간: 주 40시간(주 5일, 1일 8시간 근무)

※ 가평군시설관리공단 운영시설 특성상 근무일 및 근무시간은 변경될 수 있습니다.

□ 근무처: 가평군시설관리공단이 관리·운영 하는 사업장

□ 보수 등: 가평군시설관리공단 규정에 따름

## 4. 전형절차 및 합격자 결정

접수 분야	직급	직무분야	채용 인원	시험 방법		
				1차 심사(50%)	1차 합격 (2배수)	2차 심사(50%)
2개 분야		합 계	5		10	
1	계약직 ("다"급)	체육지도(수영) 및 수상안전 관리	1	응시자격 적격여부 및 서류전형 심사 (경력, 자격, 가점 등)	2	면접시험
2		체육지도(보디빌딩)	4		8	

**□ 1차 심사(응시자격 적격여부 및 서류전형 심사)**

항 목		총 점	비 고
계		100	공단 인사규정 시행내규 별표 3 ※ 붙임서류 참조
서류전형 평가요소	가. 지원 분야 경력기간	45	
	나. 지원 분야 자격증	25	
	다. 사무분야 자격증	15	
	라. 포상	15	
가점	마. 취업지원 및 보호대상자	10	

○ 합격결정: 응시자격 적격자 중 고득점자 순으로 채용 예정인원의 2배수

※ 동점자가 발생하여 선발예정인원 초과하는 경우 동점자를 모두 합격자로 하며, 동점자의 계산은 소점이하 둘째자리까지.

**□ 2차 심사(면접시험)**

○ 심사항목: 가평군시설관리공단 인사규정시행내규 제10조 제2항에 따름

평가항목	평가점수	기준					비고
		매우우수 (9~10점)	우수 (7~8점)	보통 (5~6점)	미흡 (3~4점)	매우미흡 (1~2점)	
합계	50						
고객지향 및 공익추구 자세	10						
창의성	10						
예의·품행 및 성실성	10						
문제파악 및 해결능력	10						
직무 전문성	10						

- 합격기준: 각 위원이 평가한 점수의 평균이 보통(30점) 이상인 자를 합격으로 한다. 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 미흡(4점)이하로 평가한 때에는 불합격으로 한다.

※ 주의사항: 블라인드 면접시험으로 응시자의 개인 신상 관련 발언 금지(친·인척 중 유명 인사 또는 고위직, 본인에게 유리한 성장배경, 가족관계, 학력, 사회경력 등 의 도적 전달 행위)

**□ 최종 합격자 결정**

○ 합격결정: 1차 서류심사(50%) + 2차 면접심사(50%) 환산 후 고득점자 순으로 인사위원회 심의·의결을 통하여 확정

- 동점자 처리 기준
  - 1순위: 취업지원 대상인 사람
  - 2순위: 면접시험성적이 우수한 사람
  - 3순위: 필기시험성적이 우수한 사람
  - 4순위: 자격증을 소지한 사람(공단에서 필요로 하는 자격증 다수 소지자 우선)

□ **예비합격자 제도 운영:** 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 결격사유 발생, 임용 후 중도 퇴사 등의 사유로 결원발생 시 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 예비합격자 순번에 따라 추가임용

## 5. 우대사항(전형별 가점부여)

□ **가평군시설관리공단 인사규정시행내규에 의거 취업보호대상자 및 취업지원대상자, 사회적 약자 및 취약계층 가점 대상자는 증명서 제출 시 시험점수 가산**

※ 채용 시험가점 점수 및 제출서류는 붙임서류 참조

## 6. 전 형 일 정

구 분	일정 및 장소 공고(예정)	시험(예정)	합격자 발표(예정)
1차 적격여부 및 서류전형	2022. 2. 17.(목)	2022. 3. 8.(화)	2022. 3. 10.(목)
2차 면접시험	2022. 3. 10.(목)	2022. 3. 15.(화)	2022. 3. 23.(수)

※ 전형일정은 코로나19 상황 및 공단 사정에 따라 변경 될 수 있음.

## 7. 응시원서 및 구비서류 접수

□ **접수기간:** 2022. 2. 23.(수) 09:00 ~ 3. 4(금) 18:00 까지

□ **접수방법:** 방문, 우편접수

※ 우편접수는 마감일 도착 분 까지 / 방문접수는 평일 근무시간 내 접수

□ **제출서류:** 응시원서, 이력서, 자기소개서, 개인정보수집·이용·제공 동의서, 서류전형 구비서류(지원 분야 자격증, 사무분야 자격증, 경력증명서, 포상, 채용시험 가산점수 관련 증명서류 원본 등)

※ 제출서류는 공단홈페이지(www.gpfmc.or.kr) → 알림방 → 채용정보 다운로드

※ 서류전형 구비서류와 가점증명서류는 응시자별 해당하는 평가요소 서류만 제출

## 8. 불합격자의 이의신청

□ 신청방법: 붙임 서식을(채용결과 이의 신청서) 작성하여 팩스(070-8250-0395) 또는 인사담당자(경기도 가평군 가평읍 문화로 131)앞으로 우편 신청

### □ 예외대상 (확인 및 답변이 불가능한 사항)

- 질의 또는 문의사항
- 채용시험과 무관한 사항에 대한 이의
- 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청 또는 정보 요구
- 면접관 개인정보 등 요구

※ 사실관계 확인을 위해 답변이 지연될 수 있습니다.

## 9. 기타 유의사항

- 서로 다른 분야에 중복하여 응시할 수 없으며, 응시희망자는 응시자격 등을 우선 확인 후 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 인사청탁, 제출 서류의 위변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소 후 적발된 날로부터 5년 간 공단 채용시험 응시가 제한됩니다.
- 제출된 서류의 기재·착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 접수마감 후 추천서, 응시원서, 제출서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가합니다.
- 해당분야 적격자 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자로 결정되었다 하더라도 신체검사, 결격사유조회 결과 등에 따라 추후 임용 결격자로 확인될 경우에는 합격 취소로 결정됩니다.
- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인 후 반환합니다.(채용 여부가 확정 된 날 이후 90일까지 청구 기간이며 청구 시 14일 이내 반환됨. 비용발생 시 본인부담.)
- 불가피한 사유로 계획이 변경되는 경우에는 시험기일 7일전까지 변경된 사항을 공고합니다.
- 본 계획은 코로나바이러스감염증-19 상황 및 공단 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 최종합격자가 임용등록 마감일까지 등록을 완료하지 못할 경우 합격이 취소됩니다.
- 코로나바이러스감염증-19 확진자 및 자가 격리자는 시험응시가 불가하며 감염사실을 숨기고

응시할 경우 감염병 예방 및 관리에 관한 법률에 따라 처벌 받을 수 있으며 합격이 취소 될 수 있습니다.

- 코로나바이러스감염증 예방을 위해 모든 전형은 발열 체크, 건강상태 확인, 손 소독, 마스크착용을 원칙으로 하며, 발열, 기침 등 이상 증상이 있는 응시자가 시험에 응시하는 경우 고사장 내 별도 마련된 예비시험실로 입실 조치합니다.
- 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 가평군시설관리공단 유권해석에 의함.
- 기타문의: 가평군시설관리공단 경영지원팀 인사담당자(☎031-8078-8041)