

2017년도 하반기 직원 (기술직, 계약직, 무기계약직) 공개경쟁채용 공고

2017년 하반기 직원(기술직, 계약직, 무기계약직) 공개경쟁채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2017년 11월 24일

가평군시설관리공단이사장

1 채용분야 및 인원

채용구분	임용예정직급	채용예정 직무내용	예정 인원	절차	비고
[분야1]	기술직 7급	체육지도(수영), 수상안전	2명	서류전형심사 → 면접심사	청년고용
[분야2]	기술직 7급	체육지도(수영), 수상안전	1명	서류전형심사 → 면접심사	
[분야3]	계약직 “다” 급	체육지도(수영), 수상안전	3명	서류전형심사 → 면접심사	
[분야4]	무기계약직 (상용직)	시설환경관리	2명	서류전형심사 → 면접심사	취업지원 (보호)대상자

※ 청년고용: 청년고용촉진 특별법에 따른 청년고용으로 임용일 기준 연령이 만34세 이하인자 (1982. 12. 30. 이후 출생한 자)

※ 취업지원(보호)대상자 : 독립유공자예우에 관한 법률, 국가유공자예우 및 지원에 관한 법률, 5.18민주유공자예우에 관한 법률 제20조에 의한 취업보호대상자

2

결격사항

✓ 공단 정관 규정 제11조의 결격사유에 해당되지 아니한 자, 정년(만60세)이하

	내용
공단 임직원 결격사유	<ol style="list-style-type: none"> 1. 대한민국 국민이 아닌 사람 2. 피성년후견인 또는 피한정후견인 3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 4. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자. 7. 지방공무원법 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 8. 지방공기업법 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람 9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람 10. 공단이 수행하는 업무와 직접적인 이해관계가 있는 사람.

3

분야별 자격 및 경력기준

구분	직무	기준	내 용
기술직 7급 [분야1] 청년고용	체육 지도 (수영), 수상안전	필수 사항	- 만34세 이하(청년고용촉진 특별법 제5조 제1항 대상자)이면서 해당분야 자격증 및 경력이 있는 사람
		항목 중 1항목	- 채용예정 직무분야와 관련된 산업기사 등급(16학점) 이상 자격증 소지한 사람 ※ 자격증 : 전문스포츠지도사 1급(수영), 건강운동관리사(수영) - 채용예정 직무분야와 관련된 기능사 자격증 소지자로서 해당분야(민간경력 포함) 2년 이상 경력자 ※ 자격증 : 전문스포츠지도사2급(수영), 생활스포츠지도사 1급(수영), 생활스포츠지도사 2급(수영), 수상안전자격증 - 생활스포츠지도사 2급(수영)이상 또는 수상안전자격증 소지자로서 지방자치단체, 지방공기업 등 공공체육시설 채용분야 1년 이상 경력이 있는 사람
기술직 7급 [분야2]	체육 지도 (수영), 수상안전	항목 중 1항목	- 채용예정 직무분야와 관련된 산업기사 등급(16학점) 이상 자격증 소지한 사람 ※ 자격증 : 전문스포츠지도사 1급(수영), 건강운동관리사(수영) - 채용예정 직무분야와 관련된 기능사 자격증 소지자로서 해당분야(민간경력 포함) 2년 이상 경력자 ※ 자격증 : 전문스포츠지도사 2급(수영), 생활스포츠지도사 1급(수영), 생활스포츠지도사 2급(수영), 수상안전자격증 - 생활스포츠지도사 2급(수영)이상 또는 수상안전자격증 소지자로서 지방자치단체, 지방공기업 등 공공체육시설 채용분야 1년 이상 경력이 있는 사람
계약직 “다” 급 [분야3]	체육지도 (수영), 수상안전	항목 중 1항목	- 생활스포츠지도사 2급(수영)이상 또는 전문스포츠지도사 2급(수영)이상 자격증 소지자 - 수상안전 자격증 소지자 중 해당분야(민간경력 포함) 6개월 이상 경력자
무기계약직 (상용직) [분야4]	시설환경 관리	필수 사항	- 공고일 1일전 기준 가평군 관내 거주자 ※ 공고일 1일전(2017.11.24.) 이전 가평군 관내 거주자(2017.11.24. 전입자 응시 불가) - 국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률에 따른 취업보호(지원) 대상자

※ 경력인정 기준 : 지방자치단체, 지방공기업 등에서 발행한 증명서에 기재된 직무 수행 일수 또는 통상근로 (주40시간) 기간에 한하여 인정하며, 경력증명서(직무내용 및 통상근로 여부포함) 및 4대보험 가입 내역 확인서 등(근로계약서 포함)증빙이 가능한 경력은 인정함.

※ 수상안전자격증 기준 : 체육시설 설치 및 이용에 관한 법률 시행규칙 제23조 관련 별표 6에 의거 ‘수영장업 안전·위생기준’에 해당되는 자격증

4 우대사항 (면접시 가점부여)

- 독립유공자예우에 관한 법률 제16조에 의한 취업보호대상자
 - 국가유공자예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 의한 취업보호대상자
 - 5.18민주유공자예우에 관한 법률 제20조에 의한 취업보호대상자
- ※ 취업지원대상자 증명서 제출

5 선 발 방 법

- 1차 서류전형 심사
 - 기준일자 : 원서접수 마감일 기준
 - 심사방법 : 서류전형 심사(공단 인사규정시행내규 별표3)
 - 심사항목 : 지원 분야 경력 및 자격증, 사무분야 자격증, 포상, 취업지원 등
 - 1차 합격자 결정 : 채용예정인원의 3배수 이내 결정(고득점자순)
- 2차 면접심사
 - 면접일자 : 2017.12.12.(화)
 - 면접장소 : 가평군시설관리공단 한석봉체육관 지하1층 회의실
 - 면접대상 : 1차 서류전형 심사 합격자(자격증명 서류 제출)
 - 심사기준 : 가평군시설관리공단 인사규정 시행내규 제10조 제2항에 따름

평가항목	평가점수	기준					비고
		5 매우우수	4 우수	3 보통	2 미흡	1 매우미흡	
합계	30						
고객지향 및 공익추구 자세	5						
창의성	5						
예의·품행 및 성실성	5						
문제 파악 및 해결능력	5						
대인관계	5						
직무 전문성	5						

각 위원이 채점한 평점의 평균이 보통(18점) 이상인 자를 합격한다. 다만, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 미흡(2점) 이하로 평점한 때에는 불합격으로 한다.

- 분야별 관련 자격증 및 경력기준 증명서 제출서류

구분	제출 서류	비고
면접 시 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> - 재직(경력) 증명서 및 4대 보험 가입 내역 확인서 각 1부. - 자격증 사본(해당자에 한함) 1부. - 개인정보 수집 및 이용 동의서(별첨 양식) 1부. - 취업보호 또는 취업지원 대상자 증명서 1부.(해당자에 한함) - 주민등록등본(취업보호 및 취업지원 대상자에 한함) 	

● 최종 합격자

- 합격자 결정 : 1차 서류전형 심사(70%) + 2차 면접 심사(30%) 결과에 따라 인사위원회 심의 후 결정
 - 동점자 처리 : 공단 인사규정 시행내규 제10조 제3항 및 제4항 규정에 따름
 - 합격발표 : 채용 공고 사이트에 공고
- ※ 공무원채용 신체검사규정에 의한 신체검사를 받아야 하며, 이에 불합격(부적합) 판정을 받은 자는 임용될 수 없습니다.

6 전 형 일 정

추진 내용	일정	비고
채용 공고(12일간)	2017.11.24.(금) ~ 12.6(수)	<ul style="list-style-type: none"> - 채용공고 사이트 · 공단 및 가평군 홈페이지, 클린아이 · 대한민국공무원되기 · 가평군시설관리공단 (http://gpfmc.incruit.com)
원서 접수(7일간)	2017.11.29.(수) ~ 12.6(수)	<ul style="list-style-type: none"> - 온라인 접수 (방문 또는 우편접수 불가)
서류전형심사 합격자발표	2017.12.8(금)	<ul style="list-style-type: none"> - 채용공고 사이트 - 추후 일정(면접)통지 ※ 면접 시 제출서류 안내
면접심사	2017.12.12(화)	<ul style="list-style-type: none"> - 면접 제출서류 접수
인사위원회 심의의결	2017.12.14(목)	<ul style="list-style-type: none"> - 채용과정 및 결과 심의
최종 합격자 발표	2017.12.15(금)	<ul style="list-style-type: none"> - 임용후보자 등록 안내

7

응시원서(인터넷접수만 가능)

- 접수기간 : 2017.11.29.(수) ~ 12.6(수) / 7일간
- 접수방법 : 가평군시설관리공단(<http://gpfmc.incruit.com>)

8

기타 유의 사항

- 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인 후 반환(채용 여부가 확정 된 날 이후 14일부터 180일까지 반환청구 기간 임.)
- 접수된 응시원서나 구비서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가.
- 제출서류에 기재된 내용이 허위로 판명 된 경우에는 임용 취소.
- 제출된 서류의 기재·착오·누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임.
- 해당분야 적격자 없을 경우 채용하지 아니할 수 있으며, 보수 및 복무는 가평군시설관리공단 보수규정 및 취업규정에 따름.
- 임용 시기는 공단 사정에 따라 최종합격자 발표일로부터 1년 이내 순차적으로 임용함.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적을 경우 재공고 할 수 있습니다.
- 본시험 시행계획은 사정에 의하여 변경하는 경우에는 7일전까지 변경된 사항을 채용공고 사이트에 공고
- 본 공고사항에 없는 내용에 대해서는 가평군시설관리공단 유권해석에 의함.
- 기타 문의 : 가평군시설관리공단 경영지원팀 인사담당자(☎031-8078-8039)

9

직무 설명자료

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 체육지도사(수영)】

채용 분야	체육지도자 (수영)	분류체계	대분류	12. 숙박·여행·오락
			중분류	04. 스포츠(수영)
			소분류	02 스포츠(수영) 시설
			세분류	02. 스포츠(수영) 안전요원
직무 수행 내용	○ 일반인 대상 체육지도(수영)에 대한 체계적인 지도, 이용 고객이 시설물을 안전하게 이용할 수 있도록 계획수립으로 시설 이용 고객의 만족도, 건강증진 및 안전을 위하여 스포츠시설을 체계적이고 효율적으로 운영 관리			
전형 방법	○ 서류전형 → 직무면접 → 신체검사 → 신원조회			
필요 지식	○ 기초 재무·회계에 대한 지식, 보험관련 법령, 규정에 대한 내용, 부대시설 운영에 관한 기본지식, 부대시설의 위생 및 안전, 비상사태 대처 요령에 관한 기초 지식, 안전관리 운영매뉴얼, 인력관리 관련법규			
필요 기술	○ 강습 기술, 교육 프로그램 개발 능력, 비상·응급상황에 대한 대처 기술, 스포츠시설 관련 상품 개발 능력, 안전기준 수립 기술, 안전장비 관리·활용 기술, 안전점검 계획수립 능력, 인력 운영 기술, 접수 민원 해결 체계 파악 능력, 컴퓨터 활용 능력			
직무 수행 태도	○ 근무환경 개선 노력, 고객서비스 마인드, 규정·절차 준수, 내부고객만족 중요성 인식, 수익 창출 노력, 안전을 우선하는 태도, 예절 준수, 위험요소 관리·제거 노력, 정리 정돈 지식 습득 의지, 현장 관리 중요성 인식, 환경·위생 관리 유지 노력, 효율적인 강습 운영 태도			
관련 자격	○ 생활체육지도사(1·2급), 전문스포츠지도사(1·2급), 수상안전자격증, 건강운동관리사(수영)			
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 직업윤리			
참고 사이트	www.ncs.go.kr / http://www.q-net.or.kr			

※ 직무설명 자료는 NCS기반 채용 직무 설명 자료를 활용하여 공단에서 작성하였음을 알려드립니다.